

# Train-de-trainer cursus

## Young Leaders

### Samenvatting

*De train-de-trainer cursus Young Leaders is gericht op het scholen van jongerenwerkers, trainers en andere sociale professionals in de methodiek van het Young Leaders programma, dat de persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling van buurtjeugd uit kwetsbare wijken stimuleert.*

*Deze cursus voor sociale professionals met ambitie voor het trainerschap neemt 4 dagdelen in beslag en is van directe betekenis voor de alledaagse werkpraktijk.*

### 1. Toelichting

In deze train-de-trainer cursus word je getraind om te werken met het pedagogisch activeringsprogramma Young Leaders. Doel van Young Leaders is jongeren te stimuleren in hun ontwikkeling tot zelfbewuste personen die verantwoordelijkheid willen nemen in hun buurt. Jongeren worden in 10 bijeenkomsten gestimuleerd in hun identiteitsontwikkeling, toekomstoriëntatie en maatschappelijke betrokkenheid. Ze leren meer over zichzelf en hun eigen kwaliteiten en bedenken gezamenlijk een plan voor hun buurt dat ze vervolgens ook onder begeleiding van het jongerenwerk uitvoeren. Zo ontwikkelen zij zich tot positief rolmodel in hun buurt. Het Young Leaders programma wordt o.a. ingezet binnen het jongerenwerk, bij andere vrijetijdsvoorzieningen zoals sport- en cultuurverenigingen, en op scholen.

In de train-de-trainer cursus leer je hoe je als trainer met behulp van het Young Leaders programma jongeren kunt trainen. Je krijgt meer informatie over de methodiek en de theoretische achtergronden en je leert de verschillende werkvormen onder de knie te krijgen.

Na praktijkervaring als assistent-trainer bij een Young Leaders traject voor een groep jongeren, kunnen deelnemers de train-de-trainer cursus volgen. Daarin krijgen zij kennis mee over relevante ontwikkelingspsychologische thema's uit het Young Leaders programma en methodische inzichten op het gebied van training en leerprocessen en specifieke werkvormen van het programma.

Na deelname aan de train-de-trainer cursus:

- Kun je als trainer zelfstandig Young Leaders trainingen verzorgen voor een groep jongeren
- Heb je meer kennis over en inzicht in leerprocessen, groepsdynamica en identiteitsontwikkeling
- Ken je de basisprincipes van het trainersvak
- Heb je kennisgemaakt met verschillende trainingsmethodieken en werkvormen
- Kun je onderdeel worden van onze trainerspool en door heel Nederland groepen jongeren trainen volgens de formule van het Young Leaders programma.

## 2. Opzet programma

Het programma bestaat in totaal uit één dagdeel voorbereiding en vier dagdelen cursus (24 uur) waarin de volgende onderdelen aan de orde komen, met mogelijkheid om op basis van de leerbehoefte accenten te verleggen:

- Pedagogische visie en doelstelling van het Young Leaders programma
- Theoretische achtergronden op het gebied van o.a. ontwikkelingspsychologie, leerprocessen, groepsdynamiek en identiteitsontwikkeling
- Trainingsmethodieken en werkvormen
- Inhoudelijke behandeling van Young Leaders programmaonderdelen

## 3. Werkwijze

De trainingscursus kent een interactieve opzet. Dat wil zeggen dat er veel ruimte is voor praktische oefening, feedback en reflectie. Daarbij wordt o.a. aandacht geschonken aan methodisch en pedagogisch handelen, groepsdynamische aspecten en de opbouw van trainingssessies. De betrokkenheid van een ervaren trainer bij de cursus zorgt voor praktische tips en bruikbare inzichten, inclusief gepersonaliseerde feedback. Op basis van de leerbehoefte kunnen accenten worden verlegd.

## 4. Certificering

Elke deelnemer ontvangt een scholingsmap, een gedetailleerde trainershandleiding en studiemateriaal. Bij succesvolle deelname aan de scholing ontvangt de deelnemer een certificaat. Criteria voor succes zijn volledige aanwezigheid, actieve deelname aan de cursus en uitvoering van een individuele trainingsopdracht door een module van het Young Leaders programma te verzorgen binnen de cursuscontext.

De train-de-trainer cursus is geaccrediteerd bij Registerplein (ID nummer: 333883) en levert 20 registerpunten op voor deskundigheidsbevordering voor geregistreerde Sociaal Agogen.

## 5. Uitvoering

De cursus wordt verzorgd door Noorda en Co. Dit bureau is gekwalificeerd in professioneel jeugd- en jongerenwerk en lokaal jeugdbeleid. De koppeling tussen wetenschap en praktijk staat centraal bij het ontwikkelen en uitvoeren van innovatieve interventies ten behoeve van de aanpak van maatschappelijke jeugdvaartstukken.

Noorda en Co beschikt over het keurmerk van NRTO, het kwaliteitsinstituut voor particuliere trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.

De werkzaamheden worden verricht door een team van medewerkers bestaande uit Jaap Noorda, Annelieke van Dijk en een ervaren trainer uit de trainerspool van Noorda en Co. Noorda en Co is een onderdeel van J.J. Holding BV, Cannenburg 36 1081 HA te Amsterdam (KvK Amsterdam 34229643). Contact en informatie via 06-29453518 / [info@noordaenco.nl](mailto:info@noordaenco.nl) / [www.noordaenco.nl](http://www.noordaenco.nl).

Recentelijk zijn scholingstrajecten uitgevoerd op het gebied van pedagogisch jongerenwerk, Young Leaders (positieve rolmodellen in kwetsbare wijken), vormingsprogramma's voor buurtjongeren, financiële voorlichting vanuit het jongerenwerk, preventie radicalisering en participatie van sociale professionals in pedagogische buurtprogramma's.

## 6. Kosten

De totale kosten van het scholingstraject bedragen € 1.300,- all-in (BTW vrij) per deelnemer bij een groepsgrootte van minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers.

Voor meer informatie over de train-de-trainer cursus kunt u contact opnemen met Annelieke van Dijk via: [info@noordaenco.nl](mailto:info@noordaenco.nl) / 06-29453518.